

Ref.

الإشارة: ٠٨١٣١٤٢/٠٠٠٠٢٠

Date.

التاريخ: ١٦ من ابريل لسنة ٢٠٠٨ م

## تعميم رقم ( ٢٠ ) لسنة ٢٠٠٨

### بشأن

### تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣) لسنة ٢٠٠٨ بشأن منح

### الموظفين العاملين بالقطاع الحكومي علاوة غلاء معيشة

إشارة الى المرسوم رقم (٨٨) لسنة ٢٠٠٨، وقرار مجلس الوزراء رقم (٢٣٠/أولاً) لسنة ٢٠٠٨، وقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣) لسنة ٢٠٠٨ - وكتاب وزارة المالية رقم (م/٢٥/٦/٩٤١٦) - بشأن منح زيادة بصورة علاوة غلاء معيشة للكويتيين العاملين في القطاع الحكومي والقطاع الخاص وأصحاب المعاشات التقاعدية ومستحقي المساعدات العامة - بواقع "١٢٠" ديناراً شهرياً - وغير الكويتيين من موظفي الأجهزة الحكومية بواقع "٥٠" ديناراً شهرياً.

ونظراً لورود العديد من الاستفسارات حول تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية المشار إليه ولضمان تطبيق صرف هذه العلاوة من كافة الجهات الحكومية تطبيقاً سليماً .

لذا يرجى من كافة الوزارات والجهات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة والشركات المملوكة للدولة بالكامل مراعاة الآتي :

[١] لا تخضع علاوة غلاء المعيشة المقررة للكويتيين لأي من قوانين التأمينات الاجتماعية تنفيذاً للمادة (١/٣) من قرار مجلس الوزراء رقم (٢٣٠/أولاً) لسنة ٢٠٠٨ المنوه عنه ومن ثم لا تخضع عنها أية اشتراكات لصالح المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، سواء من الموظف أو من جهة العمل، كما يستمر صرفها بعد التقاعد كاملة دون ارتباط بمدة الخدمة .

[٢] إن كون علاوة غلاء المعيشة تتبع المرتب وفقاً لما قرره القرار رقم (٢٠٠٨/٣) المشار إليه فتصرف كاملة أو مخفضة تبعاً له لا يعني أنها تعتبر إضافة للراتب الأساسي أو تعديلاً له أو جزء منه ، وإنما تتبع المرتب بمعنى أن كل ما يخص من المرتب الأساسي يخص من علاوة غلاء المعيشة بنفس النسبة، وإذا لم يكن الراتب الأساسي مستحقاً لأي سبب من الأسباب فلا تستحق هذه العلاوة.

[٣] تصرف علاوة غلاء المعيشة للموظفين الكويتيين العاملين بالقطاع الحكومي سواء كانوا معينين على درجة مالية أو متقاعدين بأحد العقود المعمول بها أو مستعان بهم على بند ( مكافآت عن أعمال أخرى ) من غير المتقاعدين ، كما تصرف للمختارين من غير المتقاعدين.

[٤] تصرف علاوة غلاء المعيشة بواقع "٥٠" ديناراً شهرياً لغير الكويتيين العاملين في الأجهزة الحكومية سواء المعيّنين على سلم الدرجات أو الوظائف أو المبرم معهم أحد العقود الثاني أو الثالث أو عقد الراتب المقطوع أو غيرها من العقود المعمول بها في الجهات المختلفة ، كما تصرف لغير الكويتيين ممن تمت الموافقة على الاستعانة بهم على بند ( مكافآت عن أعمال أخرى ) وفقاً للمقرر قانوناً في هذا الشأن .



Ref.

الإشارة : ٠٨١٣١٤٢/٠٠٠٠٢٠٠

Date.

التاريخ : ١٦ من ابريل لسنة ٢٠٠٨ م

( صفحة رقم (٢) من تعميم الديوان رقم ( ٢٠ ) لسنة ٢٠٠٨ )

[٥] تصرف علاوة غلاء المعيشة لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بواقع "٥٠" ديناراً شهرياً حيث لا تندرج هذه العلاوة ضمن مفهوم البدلات أو المكافآت المقررة للتوظيف أو نوع العمل أو التخصص التي يعامل مواطنو دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بشأنها معاملة الكويتيين تنفيذاً لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٢٠٠٦/٦) الصادر في هذا الخصوص .

[٦] تتحمل الجهة المنتدب إليها الموظف بعلاوة غلاء المعيشة في حالة الندب بين جهتين يتفق فيهما نظام الوظائف والدرجات ( كالندب بين الجهات التي تطبق جدول المرتبات العام ) وذلك تطبيقاً للمادة (٦) من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٢٠٠٦/٣٨) بشأن قواعد وأحكام وشروط النقل والندب .

أما حالات الندب من الهيئات والمؤسسات العامة التي تطبق أنظمة وظيفية خاصة للعمل لدى إحدى الجهات الحكومية فإن الجهة المنتدب منها ( الجهة الأصلية ) هي التي تتحمل علاوة غلاء المعيشة وذلك تبعاً لتحملها بمرتبات الموظف أثناء ندبه وفقاً للمادة (٩/هـ) من القرار رقم (٢٠٠٦/٣٨) المنوه عنه ، مع عدم الإخلال بالحالات التي تطلب فيها الجهة المنتدب إليها أن تتحمل بكل أو بعض ما يصرف للموظف في الهيئة أو المؤسسة المنتدب منها بعد موافقة مجلس الخدمة المدنية في كل حالة على حدة تطبيقاً لهذه المادة .

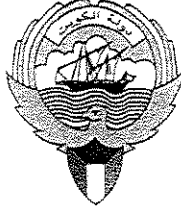
[٧] تتحمل الجهة الأصلية أثناء الإعارة بعلاوة غلاء المعيشة لأنها الجهة التي يصرف منها الموظف المرتب الأساسي مع مراعاة أن هذه العلاوة تصرف كاملة أو مخفضة تبعاً للمرتب ، ولا تستحق إذا كانت الإعارة بدون مرتب .

[٨] إن علاوة غلاء المعيشة تدخل في مفهوم التعويضات الإضافية لمواجهة أعباء المعيشة وتقترب بذلك من مفهوم العلاوة الاجتماعية التي تعتبر بمثابة تعويضات لمواجهة الأعباء الاجتماعية ومن ثم فإن علاوة غلاء المعيشة تستحق أثناء الإجازة أو البعثة الدراسية كاملة أو نصفها تبعاً للمرتب ، أما إذا كانت البعثة أو الإجازة الدراسية بدون مرتب فلا تستحق هذه العلاوة .

[٩] الموظف الذي تنتهي خدمته بعد ٢٠٠٨/٣/١ فإن قيمة علاوة غلاء المعيشة تدخل ضمن البدل النقدي عن رصيد الإجازات الدورية المستحقة له عند إنتهاء خدمته .

[١٠] نظراً لأن علاوة غلاء المعيشة تتبع المرتب فتصرف كاملة أو مخفضة تبعاً له وفقاً للمادة (٢) من القرار رقم (٢٠٠٨/٣) ومن ثم فإنها تدخل ضمن المكافأة الشهرية التي يتم على أساسها حساب مكافأة نهاية الخدمة للمتقاعدين غير الكويتيين بالعقد الثاني المرافق لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٦) لسنة ١٩٧٩ بشأن قواعد وأحكام التعيين بصفة مؤقتة حيث أن البدلات والمكافآت التي لا تتبع المرتب هي التي يتم إستبعادها من حساب مكافأة نهاية الخدمة وذلك حسب

التفصيص، المار د بكتاب الدعاية، العدد ١٤٠٠، رقم (١٥٧٢/٣٧/٤٦) المء، خ ١٩٩٣/١١/٢٤ .



Ref.

الإشارة: ٠٨١٣١٤٢/٠٠٠٠٢٠

Date.

التاريخ: ١٦ من ابريل لسنة ٢٠٠٨ م

(صفحة رقم (٣) من تعميم الديوان رقم ( ٢٠ ) لسنة ٢٠٠٨)

[١١] ان علاوة غلاء المعيشة تطبق على الموجودين في الخدمة بتاريخ ٢٠٠٨/٣/١ ( تاريخ العمل بها ) ، كما تمنح لمن يعين بعد هذا التاريخ .

[١٢] يستحق العاملون في الأجهزة الحكومية الذين تنظم شئون رواتبهم قوانين خاصة - علاوة غلاء المعيشة (للكويتي "١٢٠" دينار - وغير الكويتي "٥٠" دينار شهرياً) عملاً بالمرسوم رقم (٨٨) لسنة ٢٠٠٨ المشار إليه.

[١٣] ان بند صرف علاوة غلاء المعيشة في الميزانية قد حدد بكتاب وزارة المالية رقم (٩٤١٦/٦/٢٥ م) المشار إليه وفي حالة وجود أي إستفسار في هذا الخصوص يرجع فيه لوزارة المالية كونها الجهة المختصة في الصرف على بنود الميزانية .

[١٤] العاملون الكويتيون وغير الكويتيين في الشركات المملوكة للدولة بالكامل يعتبرون من العاملين في القطاع الحكومي الخاضعين لأنظمة وظيفية خاصة ومن ثم يستحقون علاوة غلاء المعيشة وتصرف لهم من قبل الشركات التي يعملون بها.

[١٥] العاملون غير الكويتيين في الشركات المملوكة للدولة بالكامل الذين تصرف أجورهم اليومية عن أيام العمل الفعلية يستحقون علاوة غلاء المعيشة عن هذه الأيام وفقاً للآتي :

"٥٠" ديناراً ( قيمة علاوة غلاء المعيشة ) × ( عدد أيام العمل الفعلية في الشهر )

٣٠ يوم

رئيس الديوان  
هبة العزيم  
رئيس الديوان

